

Henkilöstötoimikunnan esityslista

Henkilöstötoimikunnan kokous 4/2025 kehittämisiltapäivän yhteydessä

Aika: Keskiviikko 9.4.2025 klo 12.00–14.00, jonka jälkeen kehittämisosuus.

Paikka: Tynell-kabinetti (tilan tarkennus kalenterivarauksessa)

Työnantajan edustajat

Varsinaiset jäsenet
Matti Bergendahl, puheenjohtaja
Johanna Karppi
Marja Renholm
Maarit Virta-Helenius
Leena Vikatmaa
Tuula Lasander
Anu Källman

Työnantajan edustajat

Varajäsenet

Laura Lindholm
Inger Mäenpää
Veli-Matti Ulander
Ville Pursiainen
Jari Finnilä
Hannele Koivula-Tynnilä

HUSin hallituksen edustaja

Varsinainen edustaja
Risto Rautava, hallituksen puheenjohtaja

HUSin hallituksen varaedustaja

Varaedustaja
Markku Sistonen, hallituksen varapuheenjohtaja

Henkilöstön edustajat

Varsinaiset jäsenet
Nina Jaara (Hevan pj)
Niina Koskela
Kirsi Laasila
Tanja Salomaa
Anne Siivonen
Satu Kervinen
Elina Manninen

Työsuojausvaltuutetut

Varsinaiset jäsenet
Ursula Aaltonen
Jarmo Nummenpää

Pysyvät asiantuntijat

Minna Majuri
Elisa Tikka
Kirsi-Marja Blomstedt, sihteeri

Henkilöstön edustajat

Varajäsenet
Jyri Saarinen
Tarja Ekberg
Ilkka Ketola
Sampsa Turunen
Tuuli Urpela
Meri Kujanpää
Carola Ekroth

Työsuojausvaltuutetut

Varajäsenet
Ennamaria Meneses
Jaana Knuutila

Krista Ikäläinen
Paula Isopahkala

Ohessa linkki jäsenten yhteystietoihin ja linkki henkilöstötoimikunnan sivulle.

HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA

9.4.2025

Henkilöstötoimikunnan kokous 4/2025 kehittämisiltapäivän yhteydessä

Aika: Keskiviikko 9.4.2025 klo 12.00–14.00, jonka jälkeen kehittämisosuus.

Henkilöstötoimikunnan esityslista

1. Kokouksen avaaminen.....	2
2. Kokouksen laillisuuden ja toimivaltaisuu- den toteaminen	3
3. Pöytäkirjan tarkastajien valinta.....	4
4. Työjärjestyksen hyväksyminen.....	5
5. Helsingin kaupungin kardiologian henkilö- kunnan siirto liikkeenluovutuksella HUS-yhtymälle	6
6. HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirto liikkeenluovutuksella Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle	7
7. HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirto liikkeenluovutuksella Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle...	8
8. Tammi-helmikuun toiminta ja talous 2025	9
9. Henkilöstötilanne lukuina 01-03/2025.....	11
10. Työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat	12
11. Toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat.....	13
12. Työryhmiin nimeämiset.....	14
13. Muut asiat	15
14. Kokouksen päättäminen	16

Tervetuloa

sihteeri

1. Kokouksen avaaminen

Päätösesitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan läsnäolijat.

Päätös:

2. Kokouksen laillisuuden ja toimivaltaisuuden toteaminen

Päätösesitys: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja toimivaltaiseksi.

Päätös:

3. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösesitys: Henkilöstötoimikunta valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi työhyvinvointipäällikkö Anu Källmanin (varalle hoitotyönjohtaja Marja Renholmin) ja pääluottamusmies Satu Kervisen (varalle pääluottamusmies Elina Mannisen).

Päätös:

4. Työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösesitys: Henkilöstötoimikunta hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

5. Helsingin kaupungin kardiologian henkilökunnan siirto liikkeenluovutuksella HUS-yhtymälle

(klo 12.05–12.10) HUS-yhtymä ja Helsingin kaupunki ovat käyneet neuvotteluja, joiden pohjalta Helsingin kaupungin kardiologian henkilökunnan on tarkoitus siirtyä liikkeenluovutuksella HUS-yhtymälle. Kyseinen järjestely tukee potilaiden hoidon asianmukaista toteutumista. Siirtyvä toiminta on Helsingin kaupungin kardiologian henkilökunta.

Palvelussuhdelakimies Toni Eronen esittelee asiaa oheisella materiaalilla.

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee Helsingin kaupungin kardiologian henkilökunnan siirron liikkeenluovutuksella HUS-yhtymälle tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja: Palvelussuhdelakimies Toni Eronen, toni.m.eronen@hus.fi

6. HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirto liikkeenluovutuksella Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle

(klo 12.10–12.15)

HUS-yhtymä ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ovat käyneet neuvotte-
luja, joiden pohjalta HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien on tarkoitus
siirtyä liikkeenluovutuksella Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Koska
ensihoitajat työskentelevät jo hyvinvointialueilla sekä siellä on ensihoitopal-
velun toiminnan edellyttävä infrastruktuuri, on työn organisoinnin osalta jär-
kevinä ja helpointa, että myös kenttäjohtajat siirtyvät työskentelemään hy-
vinvointialueilla. Siirtyvä toiminta on HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohta-
jien henkilökunta.

Palvelussuhdelakimies Toni Eronen esittelee asiaa oheisella materiaalilla.

Päätelmäesitys:

Henkilöstötoimikunta merkitsee HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien-
siirron liikkeenluovutuksella Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja:

Palvelussuhdelakimies Toni Eronen, toni.m.eronen@hus.fi

7. HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirto liikkeenluovutuksella Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle

(klo 12.15–12.20)

HUS-yhtymä ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ovat käyneet neuvotteluja, joiden pohjalta HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien on tarkoitus siirtyä liikkeenluovutuksella Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Koska ensihoitajat työskentelevät jo hyvinvointialueilla sekä siellä on ensihoitopalvelun toiminnan edellyttävä infrastruktuuri, on työn organisoinnin osalta järkevintä ja helpointa, että myös kenttäjohtajat siirtyvät työskentelemään hyvinvointialueilla. Siirtyvä toiminta on HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien henkilökunta.

Palvelussuhdelakimies Toni Eronen esittelee asiaa oheisella materiaalilla.

Päätelmäesitys:

Henkilöstötoimikunta merkitsee HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirron liikkeenluovutuksella Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja:

Palvelussuhdelakimies Toni Eronen, tomi.m.eronen@hus.fi

8. Tammi-helmikuun toiminta ja talous 2025

(klo 12.20–12.40)

Toteuma 2/2025

Lähetteet: Kiireettömiä lähteitä saapui HUSin yksiköihin tammi-helmikuun aikana yhteensä 59 413. Lähetemäärä väheni tammi-helmikuussa 3,5 % edellisvuodesta. Vuonna 2025 oli kaksi arkipäivää vähemmän kuin edellisenä vuonna. Arkipäiväaikaistuna muutos oli + 1,2 %. Tammi-helmikuussa käsitellyistä lähteistä 2,8 % käsittelyyn kului yli terveydenhuoltolain mukaisen ylärajan 21 vuorokautta.

Odottajatilanne: Hoidon tarpeen arviointia odottavia potilaita oli yhteensä 36 440, joista 27,5 % on odottanut yli terveydenhuoltolain mukaisen 3 kuukautta.

Hoitoa odotti yhteensä 34 073 potilasta (osastohoito tai päiväkirurgia 69,1 %, avohoito 30,9 %). Potilaita oli yli 600 vähemmän kuin kuukautta aiemmin. Pitkään hoitoa odottaneita (> 6kk) potilaita oli 5 386, mikä oli 225 potilasta vähemmän kuin tammikuun lopussa. Vuodeosastohoitoa tai päiväkirurgiaa odottaneita potilaita oli yhteensä 23 552, joista 4 233 (18,0 %) oli odottanut hoitoa yli kuusi kuukautta.

Hoitovelan kustannusarvio helmikuun tiedoilla, vuodeosaston (sis. päiväkirurgia) sakkojonon kustannus on n. 36,9 milj. euroa. (TP 2024 kustannusarvio oli 47,8 milj. euroa; TP 2023 kustannusarvio oli 64,7 milj. euroa).

Palvelutuotanto: Tammi-helmikuussa vertailukelpoinen volyymi ylitti talousarvion sisältämän suunnitelman 4,6 % ja laski 5,5 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Vuoden 2025 siirtoviivehoitopäivien määrä 83 kappaletta laski 91,2 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Sairaanhoidollisen palvelutuotannon käyttö (kehys) ylitti talousarviossa määritellyn kiinteän kehyksen 7,0 % / 26,1 milj. eurolla, joka heijastuu volyymisidonnaisiin toimintakuluihin.

Henkilöstö: Henkilötyövuosien määrä on tammi-helmikuussa vähentynyt viime vuodesta (- 231,0 htv) ja toteutunut talousarviota pienempänä (-83,0 htv). Kokonaislähtövaihtuvuus on tammi-helmikuussa vakinaisen henkilöstön osalta 1,5 % ja se on kasvanut 0,4 % -yksikköä edellisestä vuodesta. Sairaspoissaolojen määrä (2,6 pvä/hlö) on tammi-helmikuussa samalla tasolla kuin edellisenä vuotena (+ 0,1 pvä/hlö).

Talous: Toimintatuotot 508,8 milj. euroa alittivat talousarvion tammi-helmikuussa 1,5 % (8,0 milj. euroa).

Toimintakulut 480,3 milj. euroa alittivat talousarvion tammi-helmikuussa 2,7 % (13,5 milj. euroa). Henkilöstökulut 280,7 milj. euroa ylittivät talousarvion 1,4 milj. eurolla (0,5 %). Vastaavasti työvoiman vuokrauksen kulut 3,0 milj. euroa alittivat talousarvion 0,7 milj. eurolla (18,4 %).

Palveluiden ostot yhteensä alittivat talousarvion 8,2 milj. euroa (8,4 %).

HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA

9.4.2025

Suoraan potilashoittoon kohdistuvat sairaanhoidollisten palveluiden ostot ylittivät talousarvion 0,5 milj. euroa (1,7 %).

Aineet, tarvikkeet tavarat yht. alittivat talousarvion 5,8 milj. euroa (6,0 %). Suoraan potilashoittoon kohdistuvat Lääkkeet ja apteekkitarvikkeet sekä laboratoriotarvikkeet yhteensä alittivat talousarvion 1,5 milj. euroa (4,9 %) ja tutkimus- ja hoitotarvikkeet alittivat talousarvion 0,1 milj. euroa (3,7 %).

Tilikauden tulos on 7,2 milj. euroa ylijäämäinen ja 7,1 milj. euroa yli talousarvion (TA + 0,1 milj. euroa).

Vuosiennuste 2025

Vuoden 2025 ensimmäinen vuosiennuste (2+10) laaditaan tammi-helmikuun toteumatietojen pohjalta. Ennuste valmistuu huhtikuun alussa.

Oheismateriaalina Toiminta ja talous helmikuu 2025.

Suunnittelupäällikkö Merja Mäkitalo esittelee asiaa kokouksessa.

Päätelmäesitys:

Henkilöstötoimikunta merkitsee tammi-helmikuun 2025 toiminnan ja talouden tilanteen tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja:

Suunnittelupäällikkö Merja Mäkitalo merja.makitalo@hus.fi

9. Henkilöstötilanne lukuina 01-03/2025

(klo 12.40–13.00) Toimitusjohtaja Matti Bergendahl esittelee henkilöstötilanteen 01-03/2025.

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee henkilöstötilanteen 01-03/2025 tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, matti.bergendahl@hus.fi

10. Työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat

(klo 13.00–13.10)

Työhyvinvointipäällikkö Anu Källman kertoo kokouksessa työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvistä ajankohtaisista asioista mm.:

- Huippuyksikkö 2025 ehdotus -uutinen on julkaistu Eetterissä. Omaa yksikköä voi ehdottaa huippuyksiköksi 1.–30.4.2025 välisenä aikana Eetterin uutisessa olevan linkin kautta. Huippuyksiköt palkitaan 18.9. Työhyvinvointipäivässä.
- Savuton sairaala ohjausryhmä on kokoontunut 18.3., ohessa linkki muistioon.
- Työsuojelujaosto kokoontunut 25.3., ohessa linkki kokousmateriaaliin, jossa julkaistaan myös tarkastettu pöytäkirja.

Päätelmäesitys:

Henkilöstötoimikunta merkitsee työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja:

Työhyvinvointipäällikkö Anu Källman, anu.kallman@hus.fi

11. Toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat

Toimitusjohtaja esittelee ajankohtaisia asioita.

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, matti.bergendahl@hus.fi

12. Työryhmiin nimeämiset

Käsitellään mahdolliset henkilöstön edustajien nimeämiset työryhmiin tiedoksi.

Päätelmäesitys: Merkitään henkilöstön edustajien nimeämiset työryhmiin tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja: Hevan (henkilöstön edustajien valmisteluryhmä) pj Nina Jaara
nina.jaara@hus.fi

13. Muut asiat

Käsitellään mahdolliset muut asiat.

Päätelmäesitys: Merkitään muut asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä:

14. Kokouksen päättäminen

Päätösesitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Seuraava henkilöstötoiminnan kokous pidetään 7.5. klo 13.00–15.30.

Päätös: