

Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja

Henkilöstötoimikunnan kokous 4/2025 kehittämisiltapäivän yhteydessä

Aika: Keskiviikko 9.4.2025 klo 12.00–14.00

Paikka: Tynell-kabinetti

Osallistujat:

Matti Bergendahl	jäsen, pj	12.00–14.00	
Johanna Karppi	jäsen	12.00–14.00	
Marja Renholm	jäsen	12.00–14.00	
Maarit Virta-Helenius	jäsen	12.00–14.00	
Leena Vikatmaa	jäsen	12.00–14.00	
Tuula Lasander	jäsen	12.00–14.00	
Anu Källman	jäsen	12.00–14.00	ptk.tark
Risto Rautava	hallituksen edustaja	12.00–14.00	
Nina Jaara	jäsen	12.00–14.00	
Niina Koskela	jäsen	12.00–14.00	
Elina Manninen	jäsen	12.00–14.00	ptk.tark
Kirsi Laasila	jäsen	12.00–14.00	
Meri Kujanpää	varajäsen	12.00–14.00	
Tanja Salomaa	jäsen	12.00–14.00	
Anne Siivonen	jäsen	12.00–14.00	
Ursula Aaltonen	jäsen	12.00–14.00	
Jarmo Nummenpää	jäsen	12.00–14.00	
Minna Majuri	asiantuntijajäsen	12.00–14.00	
Elisa Tikka	asiantuntijajäsen	12.00–14.00	
Kirsi-Marja Blomstedt	sihteeri	12.00–14.00	

Ulkopuoliset asiantuntijat:

Kohta 47, 48 ja 49 Toni Eronen

Kohta 50 Merja Mäkitalo

Ohessa linkki jäsenten yhteystietoihin ja linkki henkilöstötoimikunnan sivulle.

Henkilöstötoimikunnan kokous 4/2025 kehittämisiltapäivän yhteydessä

Aika: Keskiviikko 9.4.2025 klo 12.00–14.00, jonka jälkeen kehittämisosuus.

Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja

43. Kokouksen avaaminen	2
44. Kokouksen laillisuuden ja toimivaltaisuu- den toteaminen	3
45. Pöytäkirjan tarkastajien valinta.....	4
46. Työjärjestyksen hyväksyminen	5
47. Helsingin kaupungin kardiologian henkilö- kunnan siirto liikkeenluovutuksella HUS-yhtymälle	6
48. HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirto liikkeenluovutuksella Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle	7
49. HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirto liikkeenluovutuksella Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle.	8
50. Tammi-helmikuun toiminta ja talous 2025.....	9
51. Henkilöstötilanne lukuina 01-03/2025.....	11
52. Työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat	12
53. Toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat.....	13
54. Työryhmiin nimeämiset.....	14
55. Muut asiat	15
56. Kokouksen päättäminen	16

Kokouksen asioiden käsittelynumerointi on kronologinen vuoden alusta vuoden loppuun.

43. Kokouksen avaaminen

Päätösesitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan läsnäolijat.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin osallistujat.

44. Kokouksen laillisuuden ja toimivaltaisuuden toteaminen

Päätösesitys: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja toimivaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja toimivaltaiseksi.

45. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

- Päätösesitys: Henkilöstötoimikunta valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi työhyvinvointipäällikkö Anu Källmanin (varalle hoitotyönjohtaja Marja Renholmin) ja pääluottamusmies Satu Kervisen (varalle pääluottamusmies Elina Mannisen).
- Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin työhyvinvointipäällikkö Anu Källman ja pääluottamusmies Elina Manninen.

46. Työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösesitys: Henkilöstötoimikunta hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

47. Helsingin kaupungin kardiologian henkilökunnan siirto liikkeenluovutuksella HUS-yhtymälle

HUS-yhtymä ja Helsingin kaupunki ovat käyneet neuvotteluja, joiden pohjalta Helsingin kaupungin kardiologian henkilökunnan on tarkoitus siirtyä liikkeenluovutuksella HUS-yhtymälle. Kyseinen järjestely tukee potilaiden hoidon asianmukaista toteutumista. Siirtyvä toiminta on Helsingin kaupungin kardiologian henkilökunta.

Liikkeenluovutuksen on suunniteltu toteutuvan syksyllä 2025. HUS on liikkeenluovutuksessa saava osapuoli. Kokouksessa todettiin, että HUS kannattaa erikoissairaanhoidon keskittämistä Uudellamaalla kokonaisuudessaan HUSiin, jolloin potilaat saavat yhdenvertaisesti hoitoa.

Henkilöstön siirtyminen tapahtuu liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti vanhoina työntekijöinä ja heidän työehdoistaan ja oikeuksistaan huolehditaan siirron yhteydessä.

Kokouksessa keskusteltiin siirtyvien kardiologien määrästä ja todettiin, että määrä tarkentuu vielä ennen liikkeenluovutusta.

Palvelussuhdelakimies Toni Eronen esitteli asiaa oheisella materiaalilla.

Liikkeenluovutus käsitellään kevään aikana HUS yhtymähallituksessa.

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee Helsingin kaupungin kardiologian henkilökunnan siirron liikkeenluovutuksella HUS-yhtymälle tiedoksi.

Loppupäätelmä: Henkilöstötoimikunta merkitsi Helsingin kaupungin kardiologian henkilökunnan siirron liikkeenluovutuksella HUS-yhtymälle tiedoksi.

Lisätietoja: Palvelussuhdelakimies Toni Eronen, toni.m.eronen@hus.fi

HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA

9.4.2025

48. HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirto liikkeenluovutuksella Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle

HUS-yhtymä ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue ovat käyneet neuvotte-
luja, joiden pohjalta HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien on tarkoitus
siirtyä liikkeenluovutuksella Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Koska
ensihoitajat työskentelevät jo hyvinvointialueilla sekä siellä on ensihoitopal-
velun toiminnan edellyttävä infrastruktuuri, on työn organisoinnin osalta jär-
keväintä ja helpointa, että myös kenttäjohtajat siirtyvät työskentelemään hy-
vinvointialueilla. Siirtyvä toiminta on HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohta-
jien henkilökunta.

Palvelussuhdelakimies Toni Eronen esitteli asiaa oheisella materiaalilla.

Liikkeenluovutus on identtinen Itä-Uudenmaan kenttäjohtajien liikkeen-
luovutuksen kanssa. HUS on liikkeenluovutuksessa luovuttava osapuoli.
Kenttäjohtajien liikkeenluovutus on suunniteltu toteutuvan 1.1.2026 ja sii-
hen saakka kenttäjohtajat ovat HUSin palveluksessa HUSin työehdoilla.
Henkilöstön siirtyminen tapahtuu liikkeenluovutuksen periaatteiden mukai-
sesti vanhoina työntekijöinä. Siirtyvien kenttäjohtajien määrä Länsi-Uuden-
maan hyvinvointialueelle on seitsemän henkilöä.

Kokouksessa todettiin, että Uudellamaalla HUS on ensihoidossa järjestä-
misvastuussa, mutta hyvinvointialueiden pelastuslaitokset tuottavat ensi-
hoidon palvelun. Liikkeenluovutuksella halutaan yhtenäistää operatiivinen
tekeminen, johtaminen ja laatu, jolloin sekä ensihoitajat että kenttäjohtajat
ovat saman työnantajan palveluksessa, HUSilla on vastuulääkärit ja toimin-
nan ohjaus. HUSiin perustetaan yksi uusi positio, joka on vastuussa kent-
täjohtamisen kokonaisuudesta.

Liikkeenluovutus käsitellään HUSin yhtymähallituksessa kevään aikana.

Päätelmäesitys:	Henkilöstötoimikunta merkitsee HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien- siirron liikkeenluovutuksella Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle tiedoksi.
Loppupäätelmä:	Henkilöstötoimikunta merkitsi HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siir- ron liikkeenluovutuksella Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle tiedoksi
Lisätietoja:	Palvelussuhdelakimies Toni Eronen, toni.m.eronen@hus.fi

49. HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirto liikkeenluovutuksella Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle

HUS-yhtymä ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ovat käyneet neuvotteluja, joiden pohjalta HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien on tarkoitus siirtyä liikkeenluovutuksella Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Koska ensihoitajat työskentelevät jo hyvinvointialueilla sekä siellä on ensihoitopalvelun toiminnan edellyttävä infrastruktuuri, on työn organisoinnin osalta järkevintä ja helpointa, että myös kenttäjohtajat siirtyvät työskentelemään hyvinvointialueilla. Siirtyvä toiminta on HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien henkilökunta.

Palvelussuhdelakimies Toni Eronen esitteli asiaa oheisella materiaalilla.

Liikkeenluovutus on identtinen Länsi-Uudenmaan kenttäjohtajien liikkeenluovutuksen kanssa. HUS on liikkeenluovutuksessa luovuttava osapuoli. Kenttäjohtajien liikkeenluovutus on suunniteltu toteutuvan 1.1.2026 ja siihen saakka kenttäjohtajat ovat HUSin palveluksessa HUSin työehdoilla. Henkilöstön siirtyminen tapahtuu liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti vanhoina työntekijöinä. Siirtyvien kenttäjohtajien määrä HUSista Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle on kuusi henkilöä.

Kokouksessa todettiin, että Uudellamaalla HUS on ensihoidossa järjestämisvastuussa, mutta hyvinvointialueiden pelastuslaitokset tuottavat ensihoidon palvelun. Liikkeenluovutuksella halutaan yhtenäistää operatiivinen tekeminen, johtaminen ja laatu, jolloin sekä ensihoitajat että kenttäjohtajat ovat saman työnantajan palveluksessa ja HUSilla on vastuulääkärit ja toiminnan ohjaus. HUSiin perustetaan yksi uusi positio, joka on vastuussa kenttäjohtamisen kokonaisuudesta.

Liikkeenluovutus käsitellään HUSin yhtiöhallituksessa kevään aikana.

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirron liikkeenluovutuksella Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle tiedoksi.

Loppupäätelmä: Henkilöstötoimikunta merkitsi HUS-yhtymän ensihoidon kenttäjohtajien siirron liikkeenluovutuksella Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle tiedoksi.

Lisätietoja: Palvelussuhdelakimies Toni Eronen, toni.m.eronen@hus.fi

50. Tammi-helmikuun toiminta ja talous 2025

Toteuma 2/2025

Lähetteet: Kiireettömiä lähteitä saapui HUSin yksiköihin tammi-helmikuun aikana yhteensä 59 413. Lähetemäärä väheni tammi-helmikuussa 3,5 % edellisvuodesta. Vuonna 2025 oli kaksi arkipäivää vähemmän kuin edellisenä vuonna. Arkipäiväoikaistuna muutos oli + 1,2 %. Tammi-helmikuussa käsitellyistä lähteistä 2,8 % käsittelyyn kului yli terveydenhuoltolain mukaisen ylärajan 21 vuorokautta.

Odottajatilanne: Hoidon tarpeen arviointia odottavia potilaita oli yhteensä 36 440, joista 27,5 % on odottanut yli terveydenhuoltolain mukaisen 3 kuukautta.

Hoitoa odotti yhteensä 34 073 potilasta (osastohoito tai päiväkirurgia 69,1 %, avohoito 30,9 %). Potilaita oli yli 600 vähemmän kuin kuukautta aiemmin. Pitkään hoitoa odottaneita (> 6kk) potilaita oli 5 386, mikä oli 225 potilasta vähemmän kuin tammikuun lopussa. Vuodeosastohoitoa tai päiväkirurgiaa odottaneita potilaita oli yhteensä 23 552, joista 4 233 (18,0 %) oli odottanut hoitoa yli kuusi kuukautta.

Hoitovelan kustannusarvio helmikuun tiedoilla, vuodeosaston (sis. päiväkirurgia) sakkojonon kustannus on n. 36,9 milj. euroa. (TP 2024 kustannusarvio oli 47,8 milj. euroa; TP 2023 kustannusarvio oli 64,7 milj. euroa).

Palvelutuotanto: Tammi-helmikuussa vertailukelpoinen volyymi ylitti talousarvion sisältämän suunnitelman 4,6 % ja laski 5,5 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Vuoden 2025 siirtoviivehoitopäivien määrä 83 kappaletta laski 91,2 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Sairaanhoidollisen palvelutuotannon käyttö (kehys) ylitti talousarviossa määritellyn kiinteän kehyksen 7,0 % / 26,1 milj. eurolla, joka heijastuu volyymisidonnaisiin toimintakuluihin.

Henkilöstö: Henkilötyövuosien määrä on tammi-helmikuussa vähentynyt viime vuodesta (- 231,0 htv) ja toteutunut talousarviota pienempänä (-83,0 htv). Kokonaislähtövaihtuvuus on tammi-helmikuussa vakinaisen henkilöstön osalta 1,5 % ja se on kasvanut 0,4 % -yksikköä edellisestä vuodesta. Sairaspoissaolojen määrä (2,6 pvä/hlö) on tammi-helmikuussa samalla tasolla kuin edellisenä vuotena (+ 0,1 pvä/hlö).

Talous: Toimintatuotot 508,8 milj. euroa alittivat talousarvion tammi-helmikuussa 1,5 % (8,0 milj. euroa).

Toimintakulut 480,3 milj. euroa alittivat talousarvion tammi-helmikuussa 2,7 % (13,5 milj. euroa). Henkilöstökulut 280,7 milj. euroa ylittivät talousarvion 1,4 milj. eurolla (0,5 %). Vastaavasti työvoiman vuokrauksen kulut 3,0 milj. euroa alittivat talousarvion 0,7 milj. eurolla (18,4 %).

Palveluiden ostot yhteensä alittivat talousarvion 8,2 milj. euroa (8,4 %).

HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA

9.4.2025

Suoraan potilashoittoon kohdistuvat sairaanhoidollisten palveluiden ostot ylittivät talousarvion 0,5 milj. euroa (1,7 %).

Aineet, tarvikkeet tavarat yht. alittivat talousarvion 5,8 milj. euroa (6,0 %). Suoraan potilashoittoon kohdistuvat Lääkkeet ja apteekkitarvikkeet sekä laboratoriotarvikkeet yhteensä alittivat talousarvion 1,5 milj. euroa (4,9 %) ja tutkimus- ja hoitotarvikkeet alittivat talousarvion 0,1 milj. euroa (3,7 %).

Tilikauden tulos on 7,2 milj. euroa ylijäämäinen ja 7,1 milj. euroa yli talousarvion (TA + 0,1 milj. euroa).

Vuosiennuste 2025

Vuoden 2025 ensimmäinen vuosiennuste (2+10) laaditaan tammi-helmikuun toteumatietojen pohjalta. Ennuste valmistuu huhtikuun alussa.

Oheismateriaalina Toiminta ja talous helmikuu 2025.

Asian käsittely:

Suunnittelupäällikkö Merja Mäkitalo esitteli asiaa kokouksessa oheisella materiaalilla.

Kokouksessa todettiin, että taloustilanne tammi-helmikuun osalta on kohdullisen hyvässä tilanteessa, tilikauden tulos on yli tavoitteiden. Toimintakulut ovat pysyneet suunniteltuina ja lääkkeiden käyttö on alle viime vuoden ja alle talousarvion, kilpailutukset näkyvät positiivisena lääkekustannuksissa matalammalla tasolla. Myyntituotot sairaanhoidollisesta toiminnasta ovat olleet alle talousarvion. Valinnanvapaudesta johtuen ulkoisten sairaanhoidollisten palveluiden ostot erityisesti sydänkirurgian ja ortopedian osalta ovat kasvaneet muille sairaanhoitopiireille. Kokouksessa todettiin, että kaikki HUSin hoitoon odottaneiden hoitojonot on tarkistettu ja tiedot ovat nyt ajan tasalla.

Kokouksessa keskusteltiin myös palkkaratkaisuiden huomioimisesta talousarviovalmistelussa, josta todettiin, että hyvinvointialueen indeksi määrittelee raamin valtakunnan tason kustannuksissa. Talousarviossa oli etukäteen varauduttu 1,5 % palkankorotuksiin vuodelle 2025.

Päätelmäesitys:

Henkilöstötoimikunta merkitsee tammi-helmikuun 2025 toiminnan ja talouden tilanteen tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Henkilöstötoimikunta merkitsi tammi-helmikuun 2025 toiminnan ja talouden tilanteen tiedoksi.

Lisätietoja:

Suunnittelupäällikkö Merja Mäkitalo merja.makitalo@hus.fi

51. Henkilöstötilanne lukuina 01-03/2025

Toimitusjohtaja esitteli koko HUSin henkilöstölukuja tulosalueittain ja henkilöstöryhmittäin. HUSin henkilöstömäärä oli maaliskuun lopulla 26 009, joka oli 1 465 henkilöä vähemmän kuin vuonna 2024. Luvuissa näkyy sijaisen/määräaikaisten väheneminen. HUSin henkilöstöstä 16 908 työskenteli muualla kuin diagnostiikkakeskuksessa tai konsernipalveluissa. Diagnostiikkakeskuksen erillinen tarkastelu on tärkeää, koska korona-aikana siellä tapahtui merkittäviä muutoksia, jotka vaikuttavat vertailuihin.

Elokuussa aloitetut ja marraskuun lopussa päättyneet koko henkilöstöä koskeneet yhteistoimintaneuvottelut olivat raskaat, mutta välttämättömät tiukassa taloustilanteessa.

Päätelmäesitys:	Henkilöstötoimikunta merkitsee henkilöstötilanteen 01-03/2025 tiedoksi.
Loppupäätelmä:	Henkilöstötoimikunta merkitsi henkilöstötilanteen 01-03/2025 tiedoksi.
Lisätietoja:	Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, matti.bergendahl@hus.fi

52. Työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat

Työhyvinvointipäällikkö Anu Källman kertoi kokouksessa työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvistä ajankohtaisista asioista mm.:

- Huippuyksikkö 2025 ehdotus -uutinen on julkaistu Eetterissä. Omaa yksikköä voi ehdottaa huippuyksiköksi 1.–30.4.2025 välisenä aikana Eetterin uutisessa olevan linkin kautta. Huippuyksiköt palkitaan 18.9. Työhyvinvointipäivässä Folkhälsanilla.
- HUS on saanut seitsemättä kertaa peräkkäin Nolla tapaturmaa -foorumin myöntämän työturvallisuuden tasoluokituksen: Taso II - Kohti maailman kärkeä. Tasoluokitus myönnettiin 122 työpaikalle. Tasoluokituksen saaneilla työpaikoilla panostetaan yhä enemmän yhteistyöhön työturvallisuuden kehittämisessä. Sattuneista vahingoista opitaan yhdessä ja työturvallisuusoppeja jaetaan myös työpaikan ulkopuolelle, kuten urakoitsijaverkostoihin. Linkki uutiseen: Työturvallisuuden tasoluokitukset julki – yhteistyö ja ennakointi tuovat hyviä tuloksia | Työterveyslaitos
- Savuton sairaala ohjausryhmä on kokoontunut 18.3., ohessa linkki muistioon.
- Työsuojelujaosto on kokoontunut 25.3., ohessa linkki pöytäkirjaan ja kokousmateriaaliin.

Kokouksessa Anu totesi, että työmatkatapaturmailmoitusten osalta alkuvuoden tilastot näyttävät lupaavilta, lauha ja vähäluminen talvi vaikuttaa työmatkatapaturmiin. Yhteistyötä Kevan kanssa tiivistetty entisestään ja tämän vuoden strategiahankkeessa pureudutaan työkykyprosessin sujuvuuteen ja sairauspoissaoloa korvaavaan työhön.

Päätelmäesitys:	Henkilöstötoimikunta merkitsee työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat tiedoksi.
Loppupäätelmä:	Henkilöstötoimikunta merkitsi työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat tiedoksi.
Lisätietoja:	Työhyvinvointipäällikkö Anu Källman, anu.kallman@hus.fi

53. Toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat

Toimitusjohtaja esitteli ajankohtaisina asioina mm.:

- Hoitoonpääsyä ja jonotilannetta valtakunnallisesti eri hyvinvointialueilla
- Hyvinvointialueiden toimintaa ja tilannetta
- Kansallisen palvelureformin STM:n lainsäädännön valmistelua

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä: Henkilöstötoimikunta merkitsi toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, matti.bergendahl@hus.fi

54. Työryhmiin nimeämiset

Käsitellään mahdolliset henkilöstön edustajien nimeämiset työryhmiin tiedoksi.

Päätelmäesitys: Merkitään henkilöstön edustajien nimeämiset työryhmiin tiedoksi.

Loppupäätelmä: Kokouksessa ei ollut käsiteltävänä työryhmiin nimeämisiä.

Lisätietoja: Hevan (henkilöstön edustajien valmisteluryhmä) pj Nina Jaara
nina.jaara@hus.fi

55. Muut asiat

Käsitellään mahdolliset muut asiat.

Päätelmäesitys: Merkitään muut asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä: Kokouksessa ei ollut käsiteltävänä muita asioita.

56. Kokouksen päättäminen

Päätös: Puheenjohtaja kiitti osallistujia ja päätti kokouksen klo 14.00.
Seuraava henkilöstötoiminnan kokous pidetään 7.5. klo 13.00–15.30.