

Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja

Henkilöstötoimikunnan kokous 5/2025

Aika: Keskiviikko 7.5.2025 klo 13.00–15.25

Paikka: Siltasairaala, kokoushuone Silta 4krs. NH S4.11 SY4s.002

Osallistujat:

Matti Bergendahl	jäsen, pj	13.00–15.25
Johanna Karppi	jäsen	13.00–15.25
Marja Renholm	jäsen	13.00–15.25 ptk.tark
Leena Vikatmaa	jäsen	13.00–15.25
Tuula Lasander	jäsen	13.00–15.25
Anu Källman	jäsen	13.00–15.25
Risto Rautava	hallituksen edustaja	13.00–15.25
Nina Jaara	jäsen	13.00–15.25
Niina Koskela	jäsen	13.00–15.25 etänä
Elina Manninen	jäsen	13.00–15.25
Kirsi Laasila	jäsen	13.00–15.25
Satu Kervinen	jäsen	13.00–15.25 ptk.tark
Tanja Salomaa	jäsen	13.00–15.25
Anne Siivonen	jäsen	13.00–15.25
Ennamaria Meneses	varajäsen	13.00–15.25
Jarmo Nummenpää	jäsen	13.00–15.25
Minna Majuri	asiantuntijajäsen	13.00–15.25
Elisa Tikka	asiantuntijajäsen	13.00–15.25
Kirsi-Marja Blomstedt	sihteeri	13.00–15.25

Ulkopuoliset asiantuntijat:

Kohta 61 Eeva Malmi

Kohta 62 ja 63 Merja Mäkitalo

Ohessa linkki jäsenten yhteystietoihin ja linkki henkilöstötoimikunnan sivulle.

Henkilöstötoimikunta

7.5.2025

Henkilöstötoimikunnan kokous 5/2025

Aika: Keskiviikko 7.5.2025 klo 13.00–15.25

Henkilöstötoimikunnan pöytäkirja	1
57. Kokouksen avaaminen	2
58. Kokouksen laillisuuden ja toimivaltaisuuden toteaminen	3
59. Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
60. Työjärjestyksen hyväksyminen	5
61. Henkilöstökyselyn 2025 tulokset	6
62. Tammi-maaliskuun 2025 toiminta ja talous	7
63. Vuoden 2026 talousarvio kehyksen valmistelu	9
64. HUS-yhtymän strateginen henkilöstösuunnittelu	12
65. Työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat	13
66. Toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat	14
67. Työryhmiin nimeämiset	15
68. Muut asiat	16
69. Kokouksen päättäminen	17

Kokouksen asioiden käsittelynumerointi on kronologinen vuoden alusta vuoden loppuun.

57. Kokouksen avaaminen

Päätösesitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan läsnäolijat.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin osallistujat.

Henkilöstötoimikunta kiitti hyvästä yhteistyöstä henkilöstötoimikunnan työn-
antajaedustajaedustajaa Tuula Lasanderia hänen siirtyessään eläkkeelle.

58. Kokouksen laillisuuden ja toimivaltaisuuden toteaminen

Päätösesitys: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja toimivaltaiseksi.

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja toimivaltaiseksi.

59. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösesitys: Henkilöstötoimikunta valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi hoitotyönjohtaja Marja Renholmin (varalle tulosaluejohtaja Leena Vikatmaan) ja pääluottamusedustaja Satu Kervisen (varalle pääluottamusedustaja Kirsi Laasilan).

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin hoitotyönjohtaja Marja Renholm ja pääluottamusedustaja Satu Kervinen.

Kokouksessa todettiin, että 1.5.2025 alkaen pääluottamusmiehen nimike on vaihtunut pääluottamusedustajaksi.

60. Työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösesitys: Henkilöstötoimikunta hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

61. Henkilöstökyselyn 2025 tulokset

Henkilöstökyselyn kohderyhmänä ovat kaikki huslaiset ja se toteutetaan vuosittain. Henkilöstökyselyllä kartoitetaan henkilöstön näkemyksiä ja kokemuksia mm. omasta työstä, työyksikön toimivuudesta, työhyvinvoinnista ja johtamisesta. Kyselyn tavoitteena oli mitata henkilöstökokemusta sekä sitoutumista.

Asian käsittely:

Henkilöstön kehittämispäällikkö Eeva Malmi esitteli henkilöstökyselyn 2025 tulokset oheisella materiaalilla.

Kaikilla tulosalueilla tulokset ovat edelleen kokonaisuudessaan hyvällä tasolla, joskin tulosalueiden ja yksiköiden yksityiskohtaisemmissa tuloksissa on eroja.

Henkilöstökyselyn tulosten mukaan huslaisten tyytyväisyys omaan työhönsä, työkykyynsä, työyksikön toimintaan, yhteisöllisyyteen, ilmapiiriin ja esihenkilötyöhön on hyvällä tasolla. Selkeitä vahvuuksia henkilöstökokemuksessa ovat hyvä ilmapiiri sekä toimiva ja oikeudenmukainen esihenkilötyö. Työstä ollaan ylpeitä ja osaamisen koetaan vastaavan työtehtävien vaatimuksia. Työyhteisöissä osaamista ja tietoa jaetaan, eri ammattiryhmien yhteistyö toimii, ja henkilöstö kokee saavansa mahdollisuuksia oppia ja kehittyä. Esihenkilötyö ja työyksikön toiminta ovat toimintakulttuurin ohella keskeisiä tekijöitä, jotka vaikuttavat suosittehalukkuuteen.

Tämän vuoden kyselyssä suosittehalukkuus HUS-työpaikkana laski vuoteen 2024 verrattuna, mutta se on edelleen paremmalla tasolla, kuin vuonna 2023 tehdyssä kyselyssä. Toimintakulttuurin suhteen ollaan aiempaa kriittisempiä ja tämä vaikuttaa vahvimmin halukkuuteen suositella HUSia työpaikkana. Kriittisyys on lisääntynyt kaikissa muissa henkilöstöryhmissä paitsi lääkäreillä. Kriittisimpiä ollaan HUSin johtamista kohtaan sekä siihen, miten HUSin nykytilasta ja tulevaisuuden näkymistä on tietoa saatavilla.

Esihenkilöiden on tärkeää käsitellä tulokset työyksiköissä ja lähteä yhdessä työyksikön kanssa edistämään toimenpiteitä henkilöstökokemuksen edelleen parantamiseksi. Kokouksessa todettiin lisäksi, että vuoden 2024 yhteistoimintamenettelyjen jälkeen on tärkeää seurata kuormittavuutta ja työstä palautumista, tämä näkyy työterveyshuollon kontakteissa. Lisäksi muistutettiin yhdenvertaisuuden ja oikeudenmukaisuuden kokemuksesta, joka on jokaiselle työntekijälle tärkeä asia.

Päätelmäesitys:

Henkilöstötoimikunta merkitsee henkilöstökyselyn 2025 tulokset tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Henkilöstötoimikunta merkitsi henkilöstökyselyn 2025 tulokset tiedoksi.

Lisätietoja:

Henkilöstön kehittämispäällikkö Eeva Malmi eeva.malmi@hus.fi

62. Tammi-maaliskuun 2025 toiminta ja talous

Toteuma 3/2025

Lähetteet:

Kiireettömiä lähetteitä saapui HUSin yksiköihin tammi-maaliskuun aikana yhteensä 91 045. Lähetemäärä väheni tammi-maaliskuussa 1,3 % edellisvuodesta. Vuonna 2025 oli yksi arkipäivä vähemmän kuin edellisenä vuonna. Arkipäiväaikaistuna muutos oli + 0,3 %. Tammi-maaliskuussa käsitellyistä lähetteisistä 2,8 % käsittelyyn kului yli terveydenhuoltolain mukaisen ylärajan 21 vuorokautta.

Odottajatilanne:

Hoidon tarpeen arviointia odottavia potilaita oli yhteensä 36 143, joista 24,5 % on odottanut yli terveydenhuoltolain mukaisen 3 kuukautta.

Hoitoa odotti yhteensä 32 677 potilasta (osastohoito tai päiväkirurgia 68,9 %, avohoito 31,1 %). Potilaita oli lähes 1 400 vähemmän kuin kuukautta aiemmin. Pitkään hoitoa odottaneita (> 6kk) potilaita oli 5 265, mikä oli 115 potilasta vähemmän kuin helmikuun lopussa. Vuodeosastohoitoa tai päiväkirurgiaa odottaneita potilaita oli yhteensä 22 517, joista 4 162 (18,5 %) oli odottanut hoitoa yli kuusi kuukautta.

Hoitovelan kustannusarvio maaliskuun tiedoilla, vuodeosaston (sis. päiväkirurgia) sakkojonon kustannus on n. 35,7 milj. euroa. (TP 2024 kustannusarvio oli 47,8 milj. euroa; TP 2023 kustannusarvio oli 64,7 milj. euroa).

Palvelutuotanto:

Tammi-maaliskuussa vertailukelpoinen volyymi ylitti talousarvion sisältämän suunnitelman 2,3 % ja laski 2,3 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Sairaanhoidollisen palvelutuotannon käyttö (kehys) ylitti talousarviossa määritellyn kiinteän kehyksen 6,1 % / 35,0 milj. eurolla, joka heijastuu volyymisidonnaisiin toimintakuluihin.

Henkilöstö:

Henkilötyövuosien määrä on tammi-maaliskuussa vähentynyt viime vuodesta (- 326,6 htv) ja toteutunut talousarviota pienempänä (-133,7 htv). Kokonaislähtövaihtuvuus on tammi-maaliskuussa vakinaisen henkilöstön osalta 2,1 % ja se on kasvanut 0,2 % -yksikköä edellisestä vuodesta. Sairaspoissaolojen määrä (3,9 pvä/hlö) on tammi-maaliskuussa samalla tasolla kuin edellisenä vuotena (+ 0,2 pvä/hlö).

Talous:

Toimintatuotot 784,7 milj. euroa alittivat talousarvion tammi-maaliskuussa 1,5 % (12,0 milj. euroa).

Toimintakulut 719,4 milj. euroa alittivat talousarvion tammi-maaliskuussa 3,7 % (27,6 milj. euroa). Henkilöstökulut 413,3 milj. euroa alittivat talousarvion 7,5 milj. eurolla (1,8 %). Vastaavasti työvoiman vuokrauksen kulut 4,4 milj. euroa alittivat talousarvion 1,1 milj. eurolla (19,6 %).

Palveluiden ostot yhteensä alittivat talousarvion 12,9 milj. euroa (8,5 %).

Suoraan potilashoitoon kohdistuvat sairaanhoidollisten palveluiden ostot alittivat talousarvion 1,0 milj. euroa (2,3 %).

Aineet, tarvikkeet tavarat yht. alittivat talousarvion 5,9 milj. euroa (4,1 %). Suoraan potilashoitoon kohdistuvat lääkkeet ja apteekkitarvikkeet sekä laboratoriotarvikkeet yhteensä alittivat talousarvion 2,3 milj. euroa (4,0 %) ja tutkimus- ja hoitotarvikkeet alittivat talousarvion 1,0 milj. euroa (2,4 %).

Tilikauden tulos on 33,3 milj. euroa ylijäämäinen ja 18,0 milj. euroa yli talousarvion (TA + 15,3 milj. euroa).

Vuosiennuste 2025

Vuoden 2025 ensimmäinen vuosiennuste (2+10) laadittiin tammi-helmi-kuun toteumatietojen pohjalta. Koko tilikauden 2025 tuloksen ennustettiin olevan 124,3 miljoonaa euroa ylijäämäinen, kun ennusteessa on huomioitu 2024 todellinen alijäämä 30,4 milj. euroa ennustetun 65,4 milj. euron alijäämän sijaan. Ennustettu operatiivinen tilikauden tulos edellä mainittu huomioiden on -17,3 milj. euroa. Maaliskuun tulos (26,1 milj. euroa) on kuitenkin toteutunut 13,9 milj. euroa ennustettua parempana.

Asian käsittely:

Merja Mäkitalo esitteli kokouksessa tammi-maaliskuun 2025 toiminnan ja talouden katsauksen.

HUS on onnistunut talouden tasapainotuksessa ja hoitoon pääsyssä, hoitojonot ovat parhaiten lyhentyneet koko Suomessa. Lääkkeiden kilpailutuksissa on onnistuttu ja kustannukset ovat pysyneet paremmalla tasolla kustannuksissa. Ulkohyvinvointialueiden tuotot ovat pienentyneet, joita johto seuraa ja tarkastelee.

Päätelmäesitys:

Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedoksi tammi-maaliskuun 2025 toiminnan ja talouden katsauksen.

Loppupäätelmä:

Henkilöstötoimikunta merkitsi tiedoksi tammi-maaliskuun 2025 toiminnan ja talouden katsauksen.

Lisätietoja:

Suunnittelupäällikkö Merja Mäkitalo merja.makitalo@hus.fi

63. Vuoden 2026 talousarvio kehyyksen valmistelu

Taustaa

Talousarviovalmistelun 2026 pohjana toimii julkisen talouden suunnitelma vuosille 2026-2029 ja hyvinvointialueiden aluekohtainen vuoden 2026 rahoituslaskelma, jotka Valtiovarainministeriö julkaisi 30.4.2025.

Hyvinvointialueiden rahoitus

Hyvinvointialueet rahoittavat toimintansa pääosin yleiskatteisella valtion rahoituksella. Hyvinvointialueet saavat lisäksi valtionavustuksia, asiakasmaksuja ja muita toimintatuottoja sekä rahoitustuottoja. Koko maan tasolla valtion laskennallinen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimenrahoitus sisältäen siirtymätasauksen on yhteensä noin 27,13 mrd. euroa. Koko maan tasolla hyvinvointialueiden rahoitus vuonna 2026 kasvaa noin 0,87 mrd. eurolla vuoteen 2025 verrattuna.

Rahoituksen kasvuun vaikuttavat kustannustason nousu (HVA-indeksi 3,24 %, +861 milj. euroa), ennakoitu palvelutarpeen kasvu (+251 milj. euroa), tehtävälainsäädännön muutokset (-78 milj. euroa) sekä rahoitukseen sisältyvän jälkikäteistarkastuksen määrä (-199 milj. euroa). Rahoituksen taso tarkistetaan hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain (617/2021) 10 §:n perusteella vastaamaan koko maan tasolla toteutuneita kustannuksia jälkikäteisen kahden vuoden viiveellä.

Hyvinvointialueiden rahoituslaskelmissa valtakunnan tasoisten tehtävämuutosten vaikutuksen Uudellemaalle on arvioitu olevan 19,9 milj. euroa. Vaikutuksista n. 7,3 milj. euroa on arvioitu kohdistuvan HUSiin ja 12,6 milj. euroa hyvinvointialueille ja Helsingille.

HUS-yhtymän kehys 2026

HUS-yhtymän kehyslaskennan perustavoitteena on varmistaa erikoissairaanhoidon ja perustason rahoituksen kehittyminen tasapainoisesti pitkällä aikavälillä. Kehyslaskennassa määritellään HUSin järjestämisvastuulla olevalle toiminnalle rahoitusosuus Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin saamasta valtion sotepe-kokonaisrahoituksesta. Alueiden valmistelemassa kehyslaskennassa määritellään HUS-yhtymän perustoitinnan rahoitus. Mahdollisista HUS-yhtymän aikaisempien tilikausien alijäämien kattamiseen liittyvistä eristä päätetään erikseen.

Kehyyksen määrittelyssä huomioidaan vuosittain yleiskatteisen rahoituksen kasvu (palvelutarpeen kasvu ja hyvinvointialueindeksin muutos), valtiollisesti säädetyt tehtävämuutokset sekä tiedossa olevat työnjaon muutokset HUS-yhtymän ja hyvinvointialueiden välillä.

Alueiden esittämän laskelman pohjana on käytetty arviota alueiden vuoden 2026 rahoituksesta (VM 30.4.2025). Laskelmassa on huomioitu vuodelle 2026 kohdistuvien valtakunnan tasoisten tehtävämuutosten arvioidut vaikutukset, mutta ei mahdollisia työnjaollisia tai toiminnallisia muutoksia. Laskelmassa on huomioitu painopisteen siirron erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon muutoksena 0,1 %.

Hyvinvointialueiden laskenta pohjautuu HUSin vuonna 2025 saamaan prosenttiosuuteen Uudenmaan kokonaisrahoituksesta ilman jälkikäteistarkastusta. Rahoituksena on käytetty vuoden 2025 lopullista VM:n 20.12.2024 julkaisemaa Uudenmaan rahoitusta, joka oli 7 002,468 milj. euroa. Tästä summasta HUSin keskimääräinen rahoitusosuus vuonna 2025 oli 32,53 %:n (ennen 0,1 % painopisteen siirtoa erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon). Vuoden 2026 Uudenmaan kokonaisrahoitukseksi ilman jälkikäteistarkastusta on laskelmassa arvioitu 7 295,635 milj. euroa, eli keskimääräinen kasvu edelliseen vuoteen 4,19 %. Kun huomioidaan 0,1 %:n painopisteen siirto erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon ja arvioitua lakisääteisten tehtävämuutosten vaikutukset (laskelmassa arvioituksesta HUSille -7,284 milj. euroa) HUSin rahoituksen kasvu 2025-2026 on 3,83 % ja alueiden ilman HUSia 4,36 %. Alueiden esitys HUSin kehysrahoitukseksi vuodelle 2026 on 2 364,934 milj. euroa, mikä on 32,42 % Uudenmaan kokonaisrahoituksesta ilman jälkikäteistarkastusta. Jälkikäteistarkastuksen sisältävästä rahoituksesta HUSin osuus on 30,92 %.

HUS-yhtymän näkemyksen mukaan kiinteään, alun perin vuoden 2023 kehystä määriteltäessä käytettyyn prosenttiosuuteen perustuva laskelma vääristää rahoituksen jakautumista HUSin ja alueiden kesken, koska tuolloin käytetty jakosuhte ohjasi rahoituksen kasvusta (verrattuna vuoden 2022 toteumaan) merkittävästi suuremman osuuden alueille kuin HUSiin. Vuoden 2023 Uudenmaan kokonaisrahoitus verrattuna VM:n laskelman mukaisiin vuoden 2022 kunnilta hyvinvointialueille siirtyneisiin sote-nettokustannuksiin kasvoi 5,7 %. HUSin kehysten osalta kasvu oli 1,2 % ja alueille jäävän rahoituksen osalta 8,1 %.

Tästä syystä HUS-yhtymän kehyslaskelman lähtökohtana on ollut vuonna 2024 toteutunut kehykseen kuuluvien palvelujen kustannus, jota on korjattu vuoden 2025 alusta toteutuneiden toiminnallisten siirtojen ja asiakasmaksujen korotusten vaikutuksilla. Lisäksi on huomioitu arvioitu palvelutarpeen muutos sekä kustannustason muutokset 2024-2026.

Vuoden 2024 toteutunut kehykseen kuuluvien palvelujen kustannus on laskettu Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin toteutuneiden palvelujen käytön mukaisen laskutuksen ja tämän laskutuksen tuottaman ylijäämän perusteella. Mikäli palvelujen käytöstä olisi laskutettu toteutuneen käytön mukaisesti, olisi se johtanut vuonna 2024 n. 122,8 milj. euron ylijäämään. Tämä laskennallinen ylijäämä on vähennetty palvelujen käytön mukaisista euromääristä käytettyjen palvelujen suhteessa. Kehykseen kuuluvien palvelujen kustannus vuonna 2024 oli tämän laskelman perusteella yhteensä 2 236,4 milj. euroa. Vuoden 2025 alusta toteutuneiden toiminnallisten siirtojen ja asiakasmaksujen korotusten vaikutus oli -34,4 milj. euroa. Jatkuvien toimintojen osalta vuoden 2024 vertailukelpoinen kustannus oli 2 202,0 milj. euroa.

Kustannustason muutos 2024-2026 on arvioitu hyvinvointialueindeksin mukaisesti (+3,00 % ja +3,24 %) ja lisäksi indeksin ylittävänä kustannustason muutoksena on huomioitu jo aiemmin päätettyjen suurten rakennushankkeiden vuokria ja poistoja kasvattavat (netto) vaikutukset (+0,55 % ja +0,51 %). Palvelutarpeen muutos on arvioitu kullekin alueelle erikseen perustuen ennustettuun väestömäärän ja iäkrakenteen muutokseen. Palvelutarpeen on mm. uusien hoitomahdollisuuksien kehityksen ja tiettyjen sairauksien

yleistymisen vuoksi arvioitu kasvavan vuosittain n. 0,5 % väestönmuutoksesta johtuvaa kasvua enemmän.

Kustannustason ja palvelutarpeen muutosten lisäksi laskelmassa on huomioitu tuottavuustavoite (1,05 % ja 1,00 %). Tuottavuuden parannuksesta puolet on laskelmassa arvioitu saavutettavan hoidettujen potilaiden määrää lisäämällä ilman, että kustannukset kasvavat, ja puolet kustannuksia vähentävin toimenpitein. Tuottavuutta parantamalla on tarkoitus kattaa indeksiä suuremmat kustannustason ja palvelutarpeen kasvun vaikutukset. Laskelmassa on myös huomioitu lakisääteisten tehtävämuutosten vaikutukset hyvinvointialueiden esityksen mukaisesti. Mahdolliset muutokset hyvinvointialueindeksissä ja tehtävämuutosten vaikutusten tarkentuminen voivat vielä vaikuttaa lopulliseen laskelmaan.

HUS-yhtymän vuoden 2026 kehyslaskenta päättyy 2 406,969 milj. euroon. Tämä olisi 31,5 % jälkikäteistarkastuksen sisältävästä Uudenmaan arvioidusta kokonaisrahoituksesta. Muutos verrattuna vuoden 2025 ns. perusrahoitukseen olisi 5,7 % ja alijäämien kattamiseen varatun rahoituksen sisältävään HUSin kokonaisrahoitukseen (2 454,389 milj. euroa) -1,9 %. Alueiden käyttöön jäävä rahoitus, huomioiden vuonna 2025 HUSin aiempien vuosien alijäämän kattamiseen varatun rahoituksen, kasvaisi 6,2 %.

HUS-yhtymän laskelman ja Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin esittämän laskelman välinen näkemysero on noin 42 milj. euroa.

Huomioiden erikoissairaanhoidon palveluiden toteutunut kysyntä suhteessa vuosien 2023-2025 kehykseen sekä HUS-yhtymän näinä vuosina jo toteuttavat mittavat talouden tasapainottamistoimet, esitetään yhtymähallitukselle talousarvion valmistelun jatkamista 2 406,969 milj. euron kehyksen pohjalta. Lisäksi HUS-yhtymän tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma 2025-2028 perustui vuoden 2026 osalta noin 2 400 milj. euron kehykseen (laskelmassa 2026 HVA-indeksi 2,72%), minkä pohjalta toimintakuluja jo joudutaan sopeuttamaan noin 20 miljoonalla eurolla.

Hallitus käsittelee talousarvion 2026 kehyksen 13.5.2025 kokouksessaan ja yhtymäkokous päättää siitä 8.6.2025.

Merja Mäkitalo esitteli kokouksessa talousarvion 2026 kehyksen valmistelutilanteen oheisella materiaalilla.

Päätelmäesitys:	Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedoksi vuoden 2026 talousarvion kehyksen valmistelun tilanteen.
Loppupäätelmä:	Henkilöstötoimikunta merkitsi tiedoksi vuoden 2026 talousarvion kehyksen valmistelun tilanteen.
Lisätietoja:	Suunnittelupäällikkö Merja Mäkitalo merja.makitalo@hus.fi

64. HUS-yhtymän strateginen henkilöstösuunnittelu

HUS-yhtymän vuoden 2025 strategisen henkilöstösuunnittelun hankkeessa kuvataan henkilöstösuunnittelun nykytila, määritetään tavoittila sekä aloitetaan kehittämistoimenpiteet.

Työpajaan ja asian käsittelyyn pyydetään nimeämään kaksi henkilöstön edustajaa.

Asian käsittely:

Henkilöstöjohtaja Johanna Karppi esitteli asiaa oheisella materiaalilla.

Nykytilan kartoitus valmistuu kesälomiin mennessä. Tavoitteena on modernisoida henkilöstösuunnittelu ja yhteensovittaa se talouden suunnitteluun. Vakanssiselvitys on valmistunut, järjestelmät eivät edellytä vakanssien käyttämistä. Sisäisten sijaisten hyödyntäminen on tärkeää ja vähentää ulkopuolisten sijaiten rekrytointia.

Vuonna 2026 henkilöstösuunnittelu tehdään vielä vanhalla mallilla ja uuteen malliin tullaan siirtymään vuonna 2027, kun tietojärjestelmien yhteensovitus mm. palkkahallintoon ja taloussuunnitteluun on selvitetty ja testattu.

Kokouksessa todettiin, että toiminnan suunnittelussa on huomioita tarve, osaaminen ja talous ja joita on seurattava, tämä on osa johtamistyötä.

Kokouksen jälkeen henkilöstön edustajat ilmoittivat, että HUS-yhtymän strategiseen henkilöstösuunnittelun työpajaan on nimetty henkilöstön edustajiksi Kirsi Laasilan (JUKO), Anne Siivosen (Jyty) ja Päivi Törön (Tehy).

Päätelmäesitys:

Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedoksi HUS-yhtymän vuoden 2025 strategisen henkilöstösuunnittelun hankkeen esittelyn.

Loppupäätelmä:

Henkilöstötoimikunta merkitsi tiedoksi HUS-yhtymän vuoden 2025 strategisen henkilöstösuunnittelun hankkeen esittelyn.

Lisätietoja:

Henkilöstöjohtaja Johanna Karppi johanna.karppi@hus.fi

65. Työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat

Työhyvinvointipäällikkö Anu Källman totesi, että työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyen on meneillään monia kehittämiskohteita.

Työsuojelijaosto on kokoontunut 6.5., ohessa linkki pöytäkirjaan ja kokousmateriaaliin.

Turvallisen tilan periaatteet -julistetta on jaettu työsuojelun toimesta ja niitä voi tilata lisää HUS Punamustan verkkokaupan kautta.

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä: Henkilöstötoimikunta merkitsi työhyvinvointiin ja työsuojeluun liittyvät ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Lisätietoja: Työhyvinvointipäällikkö Anu Källman, anu.kallman@hus.fi

66. Toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat

Toimitusjohtaja kertoi ajankohtaisina asioina mm.

- palkkaratkaisun syntymisestä ilman työtaistelu- ja työmarkkinatoimenpiteitä
- rahoitusasiasta ensi vuodelle, joka vielä tarkennuksessa.
- Uudenmaan hyvinvointialueen, Helsingin ja HUSin taloustilanteesta.
- oikeuskanslerin päätöksestä liittyen Etelä-Karjalan hyvinvointialueen ja Satakunnan hyvinvointialueen selvityspyyntöön lakisääteisen järjestämisvastuun palveluiden tuottamisesta väestölle.

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä: Henkilöstötoimikunta merkitsi toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, matti.bergendahl@hus.fi

67. Työryhmiin nimeämiset

Kokouksessa ei ollut käsittelyssä työryhmiin nimeämisiä.

Päätelmäesitys: Merkitään henkilöstön edustajien nimeämiset työryhmiin tiedoksi.

Loppupäätelmä: Merkittiin tiedoksi, että kokouksessa ei ollut käsiteltävänä työryhmiin nimeämisiä.

Lisätietoja: Hevan (henkilöstön edustajien valmisteluryhmä) pj Nina Jaara
nina.jaara@hus.fi

Henkilöstötoimikunta

7.5.2025

68. Muut asiat

Henkilöstötoimikunnan työnantajaedustajamuutokset

- Henkilöstötoimikunnan työnantajaedustajan Marja Renholmin varahenkilöksi on nimetty johtava ylihoitaja Katja Koskinen 1.5.2025 alkaen, tj päätös § 93/2025
- Henkilöstötoimikunnan varsinaiseksi työnantajan edustajaksi Tuula Läsanderin tilalle määrääjäksi 12.5.2025-31.3.2026 on nimetty Runkopalveluiden palvelupäällikkö Juho Aaltonen, tj päätös § 94/2025.
- HUS Yhteisteistoimintapäivän 5.11.2025 ohjelma on julkaistu. Ilmoittautumiset Harpin kautta 17.10.2025 mennessä. Ohjelmassa linkki ilmoittautumiseen.
- Lahden työmarkkinaseminaarin ohjelma 20.-21.8.2025
- Hallituksen puheenjohtaja Risto Rautava totesi, että Helsingin kaupunkiympäristölautakunnan 20.5. kokouksessa on käsitellyssä Meilahden Oksakoskenpolun pysäköintialueen asia. Mikäli asiaan ei tule valituksia, alueelle haetaan rakennuslupa ja investointirahoitus.
- HUS on saanut hyvää palautetta toiminnastaan hyvinvointialueiden johtajilta. HUS on onnistunut talouden tasapainotuksessa ja hoitoon pääsyssä, ja hoitojonot ovat lyhentyneet parhaiten koko Suomessa.
- Diagnostiikkakeskuksessa on alkamassa +55-vuotiaiden työssäjaksamisen hanke työurien pidentämiseksi. Kokouksessa todettiin hyvänä, että töissä pärjäämistä seurataan ja työkyvyn hallintaa parannetaan. Diagnostiikkakeskuksen hankkeen tuloksia tullaan hyödyntämään koko HUSissa, työkykyjohtaminen koskee kaikkia ikäryhmiä. Työterveyshuollon edustaja totesi, että myös Työterveyshuollossa on meneillään gradutyö, liittyen ikääntyvien työkykyyn.
- Hybridityön periaatteet HUS-yhtymässä -ohje tullaan julkaisemaan tarkennuksien jälkeen ohjepankissa.

Päätelmäesitys: Merkitään muut asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä: Merkittiin muut asiat tiedoksi.

69. Kokouksen päättäminen

Päätös: Puheenjohtaja kiitti osallistujia ja päätti kokouksen klo 15.25.
Seuraava henkilöstötoiminnan kokous pidetään 11.6. klo 9.00–11.30.